



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
จังหวัดชลบุรี

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี

คำนำ

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและความเป็นธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
หน่วยงานราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์จึงได้ดำเนินการจัดทำผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)
เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งได้กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานไว้ตามแผนฯ
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแบบรายงานฉบับนี้จะเกิดประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องที่สามารถนำมาดำเนินงาน
ที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์

จังหวัดชลบุรี

๑ กันยายน ๒๕๖๙

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ

๑

แบบติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ

๒

ภาคผนวก

๔

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๙

วารสารภาพกิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

วารสารภาพกิจกรรมชมรมจริยธรรม

บรรณานุกรม

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ๒ แนวทาง คือ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในแผน จึงต้องมีการติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี และรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
จังหวัดชลบุรี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะฉังนทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะฉังนทร์ จังหวัดชลบุรี

สถานที่ตั้ง ๘ หมู่ ๑ ตำบลกะฉังนทร์ อำเภอกะฉังนทร์ จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายอิทธิพัฒน์ ศิรินนท์วัชร

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๑ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๑๑ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รวม - บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท รายละเอียด ดังนี้

โทรศัพท์ ๐๘๘-๖๙๙๘๒๐๔

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	
แผนย่อยที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปุจฉาจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชื้อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๒ ปุจฉาจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี								
๑.๑ กิจกรรม ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมประชุมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรเข้าร่วมประชุมอย่างน้อย ๑ ครั้ง และนำไปปฏิบัติ	-	สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง			บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมประชุม ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ร้อยละ ๑๐๐
๑.๒ กิจกรรม ดำเนินตามกิจกรรม “ชมรมเมตตาสิกขาลัย” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตหรือโมเดล STRONG และภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรร่วมกิจกรรม	-	สสอ.เกาะจันทร์	๙ ครั้ง	๒ ครั้ง		บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ของชมรมฯ ร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ ๑๐๐
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ								
๑. กิจกรรม จัดทำมาตรการ กลไกและวางระบบในการกำหนดให้มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน	๑ ครั้ง	มีมาตรการกลไก การดำเนินงานและเผยแพร่ข้อมูล	-	สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง			- มีมาตรการ กลไกและวางระบบในการกำหนดให้มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน - บุคลากรในสังกัดรับทราบและปฏิบัติตามมาตรการ กลไกที่กำหนด - บุคลากรในสังกัดร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ
๒. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ประกาศเจตนารมณ์	-	สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง			
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย								
๓. กิจกรรม จัดทำคู่มือการดำเนินงาน ๑) คู่มือเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนด	มีคู่มือการดำเนินงาน	-	สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง			บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือ ร้อยละ ๑๐๐

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	
๒) คู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนด	มีคู่มือการดำเนินงาน	-	สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง		ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ ตามคู่มือ ร้อยละ ๑๐๐
๓) จัดทำกรอบแนวทางการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วย งานปฏิบัติตามแนวทาง ที่กำหนด	มีกรอบแนวทาง	-	สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง			บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ ตาม แนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๔) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามกรอบการใช้ทรัพยากรและ มาตรการเฝ้าระวังและควบคุมการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วย งานปฏิบัติตาม มาตรการที่กำหนด	จนท.ปฏิบัติตาม แนวทาง	-	สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง			บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ ตามมาตรการ ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๕) จัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับกรทุจริตและ การยักยอกทรัพย์สินของราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วย งานปฏิบัติตามคู่มือ / แนวทางที่กำหนด	มีแนวทางการ ดำเนินงาน	-	สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง			บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ ตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๖) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วย งานร่วมจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง	มีแนวทางการ ดำเนินงาน	-	สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง			บุคลากรในหน่วยงานร่วม จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑๒ คน ร้อยละ ๑๐๐ วันที่ ๙ มี.ค.๖๕
๗) จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วย งานปฏิบัติตามคู่มือ / แนวทางที่กำหนด	มีมาตรการ การป้องกัน	-	สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง			ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามมาตรการ ที่กำหนด
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม								
๔) กิจกรรมจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วย งานเข้าร่วมอบรม	ดำเนินการ จัดอบรม	-	สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง			บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม อบรมร้อยละ ๑๐๐ วันที่ ๒๗ ก.พ. ๖๕
๕) กิจกรรมกำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทางที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วย งานปฏิบัติตามคู่มือ / แนวทางที่กำหนด	มีการกำกับติดตาม	-	สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง			บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามคู่มือ / แนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
๑.กิจกรรมจัดทำมาตรฐานและกำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจัดทำรายงานเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด	มีมาตรการ / แนวทางการดำเนินงาน	-	สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง			บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๒.กิจกรรมสร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	มีช่องทางให้ข้อมูลการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	สร้างช่องทางการให้ข้อมูล การทุจริต หลากหลาย ช่องทาง	-	สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง			มีช่องทางการร้องเรียน ผ่าน ๑. ช่องทางผ่านโทรศัพท์ สสอ.เกาะจันทร์ ๒. ช่องทางจุดบริการประชาชน สสอ.เกาะจันทร์ ๓.ช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ นักส่ สสอ.เกาะจันทร์ ๔. ช่องทางเพจ Facebook สสอ.เกาะจันทร์ ๕. ช่องทางเว็บไซต์ สสอ.เกาะจันทร์
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
๑. กิจกรรม กระบวนการสนับสุนนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ	มีแนวทางการดำเนินงาน						บุคลากรในสังกัดรับทราบ และดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมฯร้อยละ ๑๐๐
๑) จัดทำเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย และนำมาปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด				สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง			
๒) ประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามแผนจริยธรรมการจัดซื้อเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์	มีแนวทางการดำเนินงาน	-	สสอ.เกาะจันทร์	๑ ครั้ง			บุคลากรในสังกัดรับทราบ และดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ฯ ร้อยละ ๑๐๐

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๓) เสริมสร้างเครือข่ายผู้ประกอบการและตรวจประเมินผลสัมฤทธิ์ของการขยายและใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสมและมีช่องทางเรียนรู้และแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานมีเครือข่ายผู้จ้างงานมีเครือข่ายผู้จ้างงานและตรวจประเมินผลสัมฤทธิ์ของการขยายและใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม	มีแนวทางการดำเนินงาน	-	สสอ.เกาะจันทร์		๑ ครั้ง			จนท.จัดทำแนวทางช่องทางและปฏิบัติตามแนวทางฯ และรายงานผลตามกำหนด

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญ และให้ความร่วมมือ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....**อ.ศิริรัตน์**.....ผู้รายงาน
(นายอชิรพัฒน์ ศิริรัตนวัชร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙

บรรณานุกรม

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑